

ОБОЗРЕВАТЕЛЬ

www.nesekretno.ru

www.permoboz.ru

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ДЕЛОВАЯ ГАЗЕТА

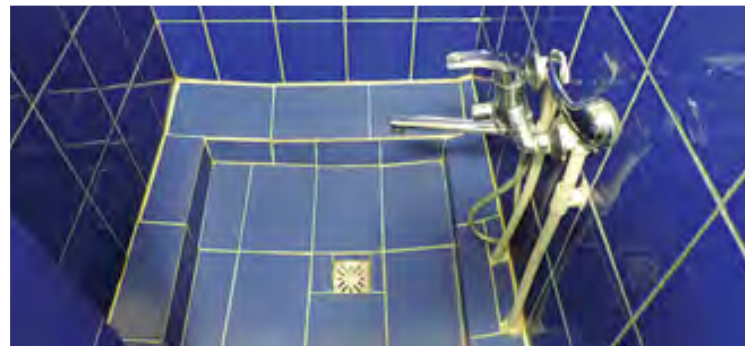
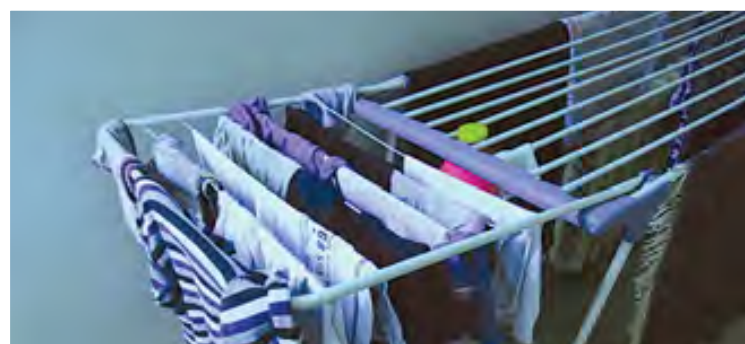


16+

Приют без адреса



В Перми работает кризисный центр для женщин, попавших в трудную ситуацию.



ЕКАТЕРИНА ВОРОНОВА | Фото автора

— Когда муж впервые ударил меня, я стерпела. Когда он избил меня во второй раз, написала заявление в полицию. Но когда он напал на моего старшего сына, мы сбежали из дома, — рассказывает 40-летняя Светлана (имя изменено). — Потом, когда он заснул, мы вернулись, забрали кое-какие вещи. Я с двумя детьми оказалась в ноябре на улице. Сидя на лавке в каком-то дворе, я в интернете нашла информацию о приюте для женщин. Позвонила. И вот мы здесь.

Ни вывески, ни указателей

Этот кризисный центр для женщин открыли на базе краевого государственного автономного учреждения социального обслуживания «Центр социальной адаптации» в 2013 году. Срок пребывания в приюте ограничен тремя месяцами.

— К нам попадают по разным причинам, — рассказывает администратор приюта Татьяна Владимировна.

Она работает здесь около пяти лет, и многое повидала за это время.

— Вот последний заезд — освободились девочки из мест лишения свободы. Все с детьми. Идти им некуда. Работы нет. Есть девушки, которым вообще негде жить. Такие скитаются. Детдомовцы приходят, которым нужно жилье получить. Многие сироты у нас оформляют все документы и получают квартиры. Но большинство женщин бегут из дома от домашнего насилия, — продолжает свой рассказ администратор.

Приют находится в обычной многоэтажке в спальном районе города. На двери нет ни вывески, ни каких-либо других указателей. Жители дома, повстречавшиеся нам в подъезде, ничего не знали о центре. Такие меры предосторожности необходимы, чтобы защитить женщин и их детей.

— Бывало, сожители узнавали, где мы находимся. Приходили. Устраивали скандал. Угрожали, — вспоминает Татьяна Владимировна. — На этот случай у нас есть тревожная кнопка.

На первое время

В приюте четыре небольших комнаты, каждая рассчитана на две семьи. Всего 16 койко-мест. В комнате кровати, шкаф для одежды, стол и пара стульев. В небольшой детской — книжки и игрушки. Кухня общая для всех. Есть

необходимая посуда, холодильник и небольшой телевизор. Женщины сами готовят для себя и детей. На первый месяц им выдают паек. В картонной коробке необходимые продукты: крупы, макароны, чай, растительное масло, сахар, консервы...

— Еще им полагается, как мы называем, скоропорт. Это кефир, хлеб, масло, картошка, морковь, лук, капуста, яйца. Стиральный порошок, бумагу туалетную они тоже получают, — показывает Татьяна Владимировна записи в специальной тетрадке.

Правила в центре строгие. Если уходишь куда-то — сообщи куда, и во сколько вернешься. Подъем в 7 утра. Потом уборка в комнате и общих помещениях. После завтрака — сбор необходимых документов для получения пособий или жилья. Потом работа с психологом или социальным работником. Кто-то в это время уходит на работу. Ужин в 17.00. К девяти вечера дети должны быть накормлены и уложены спать. Отбой для женщин в 23.00. И никакого алкоголя! За нарушения могут выгнать.

Светлане правила нарушать некогда. Она работает на двух работах, берет ночные смены, чтобы прокормить себя и детей. Планирует за эти три месяца поднакопить денег на аренду квартиры. Муж уговаривает женщину вернуться, просит прощения, но она не хочет.

Окончание на стр. 3 ▶

Н О В О В В Е Д Е Н И Е

Дан старт**В Прикамье создан совет по физической культуре и спорту.**

ВАДИМ ПАНДЖАРИДИ | Фото автора

В Совет вошло около 50 человек. Это председатели спортивных федераций, директоры спортивных школ, представители законодательной и исполнительной власти региона и города, ректоры вузов Прикамья. В их числе вице-президент Федерации киокусинкай Пермского края **Александр АЛЫМОВ**, гендиректор БК «Парма» **Александр БАШМИНОВ**, президент Федерации санного спорта Пермского края **Виктор БОЛДАЧЕВ**, исполнительный директор Ассоциации конькобежного спорта **Светлана ВЫСОКОВА**, председатель Всероссийской федерации спорта лиц с поражением ОДА **Александр ИВОНИН**, президент Пермской краевой федерации гандбола **Алексей НИКИФОРОВ**.

Первое заседание Совета под руководством губернатора **Максима РЕШЕТНИКОВА** состоялось 4 декабря.

По данным министра спорта Пермского края **Олега ГЛЫЗИНА**, в регионе системно занимается спортом 32% жителей. Из них большая часть приходится на учащихся дошкольных, школьных и высших учебных заведений Прикамья: 6,2% – дошкольники, 35,6% – школьники и 31,1% – студенты.

Обеспеченность спортивными объектами в регионе составляет чуть более 35% от норматива. Несмотря на то, что этот показатель выше среднероссийского (29,9%), правительство Прикамья уже в этом году приняло меры по возведению новых спортивных сооружений. В частности, при школах построено 8 межшкольных стадионов, 5 спортплощадок и 5 хоккейных коробок. Отремонтировано 9 школьных спортзалов. Идет строительство физкультурно-оздоровительных комплексов (ФОК) в Верещагино, Березниках и ледовой арены в Губахе.

Консолидированный бюджет на развитие спортивной инфраструктуры региона составит 1,8 млрд руб. на следующие 5 лет. Средства будут направлены, в частности, на строительство спортивных площадок, школьных и межшкольных стадионов, ФОКов, хоккейных коробок. И здесь задача Совета – определить эффективную модель развития спортивной инфраструктуры.

– С одной стороны, в крае есть дефицит спортивных объектов, с другой стороны, имеющиеся объекты загружены недостаточно, – отметил губернатор. – При этом есть территории, которые недостатком спортивных объектов и площадок для занятий физкультурой испытывают особо остро. Поэтому наша главная задача – найти баланс. Будем приводить в порядок существующую материальную базу, строить новые объекты. Дозагружать и те, и другие – вовлекать людей в систематические занятия спортом.

По результатам первого заседания Совета по развитию физкультуры и спорта губернатор Прикамья поручил создать рабочие группы: по развитию массового спорта – под руководством президента Федерации спортивной борьбы Пермского края **Александра ТРЕТЬЯКОВА**, по развитию спорта высших достижений – под руководством директора СДЮСШ по самбо и дзюдо города Краснокамска **Василия ПЕРЧИКА** и по подготовке кадров для спорта – под руководством ректора ПГГПУ **Андрея КОЛЕСНИКОВА**.

На следующем заседании Совета, которое запланировано на конец декабря – начало января, рабочие группы представят наработки по приоритетам строительства спортивных объектов.

С О Б Ы Т И Е

Сила духа**В Перми наградили лауреатов 10-й по счету премии «Преодоление».****Победители премии «Преодоление»****ЕКАТЕРИНА ВОРОНОВА**

Фото автора

Эту награду ежегодно получают жители Перми с ограниченными возможностями здоровья за силу воли, упорство, любовь к жизни, за успехи в разных сферах деятельности: спорте, творчестве, науке, общественной деятельности и предпринимательстве. Как рассказали организаторы, за 9 лет существования премию получили сто человек и пять коллективов.

Под куполом цирка

Вечером, 5 декабря, для номинантов и гостей в пермском цирке устроили настоящее шоу: звучала музыка, сыпались блески, играл свет. На арене цирка ребята из ансамбля жестовой песни «Поющие руки» пели без единого звука, используя только руки и свои эмоции. Артисты ансамбля танца на колясках «Гротеск», ловко маневрируя, «отжигали» под легендарный хит I feel good американского певца Джеймса Брауна. Затем настала очередь параспортсменов. Под аплодисменты и крики «браво» они разбивали ногами деревянные доски, катались на специально сконструированных трехколесных велосипедах и тягали гири.

Премия «Преодоление» впервые вручили в Перми в 2008 году. На этот раз заявки подали 27 претендентов. Самому старшему из них исполнилось 90, а самой младшей всего 9 лет.

Перед каждой номинацией на экране крутили небольшой ролик с кратким резюме претендента. Для зрителей с проблемами слуха в зале работала сурдопереводчица. Для того, чтобы всем было видно, ее также транслировали на экран. Вручал награды глава Перми **Дмитрий САМОЙЛОВ**:

– Все вы победители, лидеры и волшебники! Победители своих жизненных обстоятельств, лидеры городского сообщества и волшебники, меняющие жизнь вокруг себя. Полный зал и добрая атмосфера подтверждает мои слова и ваши дела.

«Делай как я!»

В номинации «Художественное самодеятельное творчество» победил солист ансамбля слабослышащих людей «Поющие руки» **Николай МИНИН**. Награду в номинации «Общественная деятельность» получила создатель и главный редактор газеты для инвалидов «Здравствуй» **Галина ДУБНИКОВА**. Премия в номинации «Наука и образование» досталась профессору кафедры гражданского права ПГНИУ **Антону МАТВЕЕВУ**. За «Спортивные достижения» отметили мастера спорта международного класса, чемпиона мира 2015 года по прыжкам в длину **Евгения ТОРСУНОВА**. В номинации «Техническое творчество и предпринимательская деятельность» лучшим стал соучредитель Центра развития технологических инноваций, педагог школы «Фотоника» **Алексей СОЛИН**. Кроме грамот победители получили по 50 тыс. руб.

В финале торжественной части на сцену с поздравлениями вышла трехкратная паралимпийская чемпионка по биатлону **Любовь ПАНИНА**.

– Столько хотела сказать, да все позабыла, – разволновалась она. – Обязательно ведите за собой людей. Говорите им: «Смотри на меня, как на равного, и делай как я, и лучше меня». Я слово «инвалид» не люблю. Потому что, инвалид тот, у кого есть голова, а дела никакого нет. Самая большая болезнь – это лень. И вы ее преодолели!

Все номинанты премии были солидарны с ней. В этот день в цирке не было инвалидов: вместо них на манеже блистали спортсмены, певцы, танцоры. Говоря проще, просто талантливые и трудолюбивые люди. И как говорили сами участники, главное – это верить в себя, не бояться выходить из дома, общаться и нести людям радость.

Вручение премии «Преодоление» – это, прежде всего, демонстрация уникальных, безграничных человеческих возможностей. В жизни не всегда побеждает самый умный и самый сильный. Лучшим становится тот, кто каждый день преодолевает себя.

СОЦЗАЩИТА

Приют без адреса

◀ Окончание. Начало на стр. 1

— Я не чувствую себя в безопасности рядом с ним, — говорит она.

Замкнутый круг

Но практика показывает, что большая часть женщин из приюта возвращается к своим мужьям или сожителям. **Арина АРТАМОНОВА**, психолог благотворительного фонда «Колыбель Надежды», говорит,

МНЕНИЕ

Арина АРТАМОНОВА, психолог:

— Домашнего тирана можно распознать еще до замужества на этапе знакомства. Такой мужчина пытается во всем контролировать женщину. Проверяет телефон и соцсети. Проявляет ревность. Выбирает друзей, указывает с кем общаться, а с кем — нет. Обычно, девушки не придают этому значения и даже хвастаются перед подругами: «Он меня ко всем ревнует, ни с кем не хочет делиться». На самом деле, попытки ограничения свободы — это первые звоночки об опасности. А рождения ребенка — это пик, когда наступает стадия физического насилия.

что эмоциональная связь между жертвой и агрессором очень сильна.

— У нас с приютом партнерские отношения. Мы своеобразная точка входа, — рассказывает Арина. — Женщины обращаются к нам со своими проблемами. А мы, в свою очередь, — при необходимости отправляем их в центр. С ними там работает психолог, социальный работник и юрист, помогают оформить документы. У некоторых из них даже нет паспортов.

По словам психолога, женщины подвергаются насилию со стороны партнеров в то время, когда больше всего от него зависят. А именно — после рождения ребенка. Как правило, у жертв нет работы и своих денег. Это дает огромную власть агрессору, он чувствует свое превосходство и бессилие женщины. Уйти от такого партнера — это, как ни странно, значит выйти из зоны комфорта. Придется остаться одной, найти работу, самостоятельно обеспечивать себя и детей.

— Женщины обращаются в приют в крайнем случае, когда уже доведены до отчаяния. А это значит, что их самооценка разрушена. Начинают действовать социальные установки: «кому я нужна с ребенком?», «в таком возрасте я никого себе не найду». У нас был случай, когда муж избивал девушку



до полусмерти. Несколько раз чуть не убил ее. Последний раз сломал ей челюсть. Мы забрали ее и ребенка. Они были полураздетые. Выбежали из квартиры в чем были. А на улице зима! Мы поддерживали с ней отношения, когда она жила в приюте. Помогли оформить развод. Но она все равно вернулась к нему и на связь больше не выходила, — снова говорит Арина.

— Я о приюте знала давно. Прочитала отзывы в интернете. Подумала и решила, что это — выход. Мне дали материнский капитал на второго ребенка. В январе-феврале я куплю комнату. Сейчас занимаюсь оформлением всех документов и подыскиваю подходящий вариант, — делится планами на будущее Кристина.

Так или иначе, приют дает женщинам хоть какую-то передышку, время подумать и решить, что делать дальше. Кроме Перми кризисные центры работают в Березниках (10 мест) и в Чайковском (6 мест). За 5 лет через них прошли 373 женщины и 451 ребенок. Помощь в приобретении жилья получили 120 человек, устроились на работу 127 человек, восстановили и оформили документы — 141 человек, 14 детей смогли пойти в школу и детский сад.

Время подумать

Некоторым женщинам возвращаться некуда. Кристина (имя изменено) пришла в приют с двумя детьми. Она не работает, учится в техникуме на третьем курсе. Мужа посадили, и за съемную квартиру платить стало нечем.

Т Р Е Н Д

Высокий уровень

Пермское предприятие «УРАЛХИМ» 10 лет успешно подтверждает соответствие мировым стандартам.

В филиале «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ» в Перми завершился надзорный аудит интегрированной системы менеджмента на соответствие требованиям новых версий международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, по которым предприятие одним из первых в России было сертифицировано в прошлом году, а так же стандарту OHSAS 18001:2007.

Пермский завод по производству минеральных удобрений впервые сертифицировал свою систему менеджмента 10 лет назад и ежегодно подтверждает ее соответствие мировым требованиям в области качества, экологии, профессионального здоровья и безопасности.

Надзорный аудит провели специалисты аудиторской группы Bureau Veritas Certification, которые посетили ряд подразделений и служб, в том числе производства аммиака и карбамида, ремонтно-механическое производство, лабораторию, газоспасательный отряд и складское хозяйство, а также отдел охраны труда, промышленной безопасности и экологии, производственный отдел и другие подразделения. Аудиторы проводили интервью с персоналом на местах, наблюдали за процессами, изучали документацию.

По словам экспертов, предприятие в очередной раз продемонстрировало высокий уровень управления процессами в области производства и реализации аммиака и карбамида. При этом система



менеджмента из года в год демонстрирует не только устойчивость и результативность, но и развитие.

Владимир ЛАТКИН, руководитель аудиторской группы Bureau Veritas Certification:

— Мы имеем возможность проследить динамику функционирования системы, имея на руках наглядные графики, составленные по итогам аудитов прошлых лет. Скажу прямо, что не так часто бывает, что система управления демонстрирует не просто стабильность, а развитие. Мы можем видеть подтверждения этому лично, на местах, когда наблюдаем, что замечания

прошлых лет исправляются. В очередной раз хочется отметить высокий уровень компетенции персонала, принципиальную позицию относительно открытости и честности в демонстрации систем менеджмента, а также высокий уровень лидерства руководящего состава.

Интегрированная система менеджмента филиала «ПМУ» была рекомендована к продлению сертификации по названным международным стандартам.

Виктор ГРОМОВ, менеджер интегрированной системы менеджмента АО «ОХК «УРАЛХИМ»:

— Приятно в очередной раз поздравить пермскую площадку «УРАЛХИМ» с успешным подтверждением высокого уровня системы менеджмента и соответствия мировым требованиям. Этим можно гордиться, но не нужно на этом останавливаться. Напомним, в августе 2017 года филиал «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ» в г. Перми также стал первой промышленной площадкой в России, сертифицированной по стандарту «Protect & Sustain» Международной ассоциации производителей минеральных удобрений (International Fertilizer Association (IFA)).

СПРАВКА «ПО»

АО «ОХК «УРАЛХИМ» — одна из крупнейших компаний на рынке азотных и фосфорных удобрений в Российской Федерации и СНГ, располагающая мощностями по производству более 2,9 млн тонн аммиака, 2,9 млн тонн аммиачной селитры, 1,2 млн тонн карбамида и 0,8 млн тонн фосфорных и сложных удобрений в год. АО «ОХК «УРАЛХИМ» занимает первое место в России по производству аммиачной селитры, второе место — по выпуску аммиака и карбамида.

В составе основных производственных активов АО «ОХК «УРАЛХИМ» — филиал «ПМУ» (Пермь), филиал «Азот», (Березники), филиал «КЧХК» (Кирово-Чепецк Кировской области), АО «Воскресенские минеральные удобрения» (Воскресенск, Московская область).

Музыка безопасности

Группа компаний «Альфа» работает четко и слажено, как хороший оркестр.

ИЛЬЯ МАКАРОВ

Все знают, что в оркестре одинаково важен звук каждого музыкального инструмента. И ни один артист не может позволить себе фальшивить — ведь в общем строе слышна будет каждая нота. Правильно организованная работа охранного предприятия в этом очень напоминает утонченную и тщательно подготовленную работу музыкального коллектива.

Действительно, есть в охранном предприятии свой дирижер. Это начальник дежурной смены. Есть первая скрипка — его заместитель. Есть и свои литавры — бойцы групп быстрого реагирования (ГБР), пожалуй, самой элиты охранных подразделений. Есть просто ударные инструменты — охранники, несущие свою службу на закрепленных за ними объектах. Не обойтись и без прочих участников — технических специалистов, администрации, общего руководства. Все они в совокупности и формируют тот чистый звук, разложить который на ноты мы и попробуем в сегодняшнем материале.

Первая скрипка

Рабочий день в ЧОПе начинается... А, впрочем, никак он не начинается. Не начинается потому, что никогда не заканчивается. Работа в нем идет круглосуточно. Как и в полиции или, допустим, на скорой

помощи. В определенное время на службу заступает начальник смены. Сначала он принимает дела. Вникает в то, что нового произошло за истекшие сутки. На каких объектах все было спокойно, ну а каким, из-за разных причин, следует уделить сегодня больше внимания. Перечислять, во что он еще вникает, нет никакой возможности, иначе нам бы пришлось написать не маленькую статью, а увесистую брошюру.

Но вникнув, он начинает осуществлять руководство всеми и вся. Он видит, сколько экипажей машин патрулируют улицы и где именно они расположены. В случае возникновения чрезвычайных ситуаций экипажи «Альфы» придут на место быстро, почти вне зависимости от трафика на дорогах. Машин, а значит, и экипажей быстрого реагирования, в «Альфе» не два или три, а пятнадцать. Также ему непосредственно подчинены все заступившие на смену охранники и сотрудники. А в случае необходимости он может «мобилизовать» под ружье и тех, кто ушел отдыхать.

Мобилизовать под ружье — не просто красивое выражение. Все «альфовцы» действительно вооружены. Причем, отнюдь не газовыми «пугачами», а настоящим боевым оружием: пистолетами и карабинами.

Ударные и литавры

Рабочий костяк «Альфы» составляют опытные бойцы. Это не просто прошедшие специальную физическую подготовку, но и юридически подкованные и психологически устойчивые опытные люди. В ГБР «Альфы» может попасть лишь тот, кто уже прошел все остальные ступени охранного дела и хорошо себя зарекомендовал. Дилетантам и слабакам нечего делать не то, чтобы в ГБР, а вообще в «Альфе».

Рабочий день ГБРовца — это постоянная боевая готовность. Несмотря на то, что большинство вызовов — это ложные срабатывания аппаратуры, об опасности забывать не следует ни на минуту. Да, впрочем, в «Альфе» и не забудут. Недаром ее бойцам приходится периодически не то, чтобы резонировать разнообразную публику при помощи физической силы, но и применять боевое оружие.

И, наконец, остальные

А остальные — это те, кто непосредственно охраняет объекты. Основа любого хорошо поставленного охранного дела. Профессионально подготовленные специалисты, которым смело можно доверить свое имущество и безопасность.

Отдельно следует подчеркнуть: охранники «Альфы» — это не какие-нибудь там, извините, пенсионеры, которых наняли на работу лишь для того, чтобы не платить им денег, а затем вышвырнуть вон, предъявив им надуманные обвинения, а после нанять на их место другую «бесплатную рабочую силу». Ничего подобного в «Альфе» не происходит. Поэтому в «Альфе» и остаются настоящие профессионалы. Ведь никуда уходить им просто не выгодно. Им хорошо платят за то, что они действительно хорошо делают свое дело.

Ну, а теперь о главном

Теперь, уважаемый читатель, о том, к чему мы это рассказываем. Рассказываем мы об этом к тому, чтобы вы знали куда прийти тогда, когда вам действительно понадобится получить любые (у ГК «Альфа» исчерпывающий список) услуги охранного предприятия. И это не тупая реклама, а действительно важная информация.

К сожалению, ни для кого не секрет, что и на рынке охранных услуг Прикамья сегодня присутствуют «мыльные пузыри». Это такие фирмы, а иногда и не фирмы вовсе, которые арендуют где-нибудь в офис-центре одну-две комнаты. Они не имеют постоянных сотрудников, потому что персонал их находится в непрерывной «текучке» из-за невыплаты зарплаты. Зарабатывают лишь те, кто составляет «верхушку» этой «охранной» фабрики-лохотрона.

Конечно, у таких фирм нет ничего своего. Причем, не только оружия. Об оружии в случае таких горе-фирм даже не приходится говорить. Суть в том, что и стулья в офисах они арендуют. Все это было бы еще ничего, если бы не было очевидно, что обеспечить хоть мало-мальски профессиональное выполнение обязательств как охранной структуры они просто не в состоянии. Даже если бы и хотели. Но суть в том, что они не хотят. Они хотят — для того,

КОММЕНТАРИЙ

Коммерческий директор группы предприятий «Цербер» Олег СЕЧКО:

— Определить, хорошая охранная фирма или нет, можно по следующим моментам. Во-первых, это материальная база. Если она в наличии: есть свое помещение, оружие, автомобили, профессиональные рации, спецсредства, то это говорит в пользу организации. Во-вторых, следует обратить внимание на то, как в охранной фирме поставлена подготовка сотрудников и как часто и регулярно проводятся их проверки. В охранном деле ошибки обходятся очень дорого, причем, в прямом смысле. Поэтому профессионалами с большой буквы в предприятии должны быть все: от директора до рядового охранника. Следующий момент — наличие всех необходимых разрешительных документов. Причем, не на словах, а по факту. Их вам должны показать и дать прочитать. Если этого не происходит, дела с такой фирмой лучше не иметь. Лицензии и разрешения, в том числе на оружие, просто так и кому попало, не выдают.

собственно, и создавались — выигрывать конкурсы на понижении, демпинговать по расценкам, а после «кидать» как заказчиков, так и своих сотрудников.

Не дайте себя обмануть

Дорогие читатели! Мы пишем об этом не потому, что нам нравится поливать других грязью. В Пермском крае помимо «Альфы» есть и весьма достойные фирмы. Как, например, «Витязь-Центр» или «Цербер». Сказать про них что-то плохое у «Альфы» не повернется язык. Но вместе с тем, нам больно смотреть на то, как обманывают население те, кто за низкими расценками на свои услуги, не имеет вообще ничего — на «мыльные пузыри».

Поэтому ГК «Альфа» предупреждает. При выборе охранной фирмы смотрите, есть ли у нее хоть какая-то собственность. Для справки: у «Альфы», к примеру, в собственности все — здание, офис и автопарк. Если у фирмы этого нет, подумайте, стоит ли вообще иметь с ними дело. Ведь без всего этого они не смогут — не смогут просто физически — вас защитить. Об этом следует помнить, что бы вам ни обещали и чего бы не говорили.

КОММЕНТАРИЙ

Исполнительный директор охранного предприятия «Витязь-Центр» Дмитрий ТУТАРОВ:

— При оценке охранного предприятия на предмет его добросовестности и способности выполнять взятые на себя обязательства надо учитывать, как долго оно находится на рынке охранных услуг. Если достаточно долго, одно дело. Если возникло недавно и репутации у него нет, это, конечно, повод насторожиться. Следующий момент — это то, кто клиенты этого предприятия. Если солидные организации и их достаточно много, значит, предприятию доверяют. Если клиенты не пойми кто или их вообще нет, то тут и говорить нечего. Затем следует обратить внимание на техническое оснащение. Здесь тоже все ясно. Если у ЧОПа из оборудования только мобильные телефоны, а связь его сотрудники поддерживают через планшет (а такие предприятия есть!), нет ни оружия, ни своего автопарка, то дел с такими организациями я бы вести категорически не советовал.



г. Пермь, ул. Пермская, 39 а
Тел.: 8 (342) 299 99 77
Тел. в Краснокамске: 8 (34273) 98811
www.alfaguard.ru

Учредитель и издатель:
ООО Медиа-группа «Пермский обозреватель»

Адрес редакции и издателя:
 614000, г. Пермь, ул. Пермская, 39а
 Тел./факс (342) 299-99-76
 E-mail: permoboz@permoboz.ru
 Тел./факс отдела рекламы
 (342) 299-99-76 доб. 331

Интернет-версия: www.permoboz.ru

Главный редактор — ЮЗЕЕВ В.В.

Газета «Пермский обозреватель» распространяется:

Свердловский район Центр «Кук&Кук» «Лондон паб» КофеШоп (Швецова, 41, Революции, 13) Г/м «Семья», НИПИ «Галургия» БЦ «Авангард» БЦ Green Plaza	Ленинский район Редакция «ПО» Рестораны «Суфра» Театр «У Моста» Кафе «Дежавю» Органный зал Г-ца «Урал» Библиотека им. Горького КофеШоп (Компрос, 1)	КЦ «Росток» ТЦ «Центральный» ТЦ «Товары Прикамья» Г-ца «Центральная» Г-ца Eurotel «Макдональдс» (Ленина, 45) Г-ца «Амакс» Краевой совет	ветеранов Главпочтамт Торгово-промышленная палата ТД «Лукойл»	Дзержинский район ДКЖ БЦ «Коммунар» БЦ «Славяновский Plaza» Ж/д вокзал Пермь II ТЦ «Март»	Индустриальный район Администрация индустриального р-на Центр «Кук&Кук» ОЦ «Мирный» ТУ Минсоцразвития ТРК «Столица» Библиотека им. Гоголя	Краевая детская больница Мотовилихинский район Планетарий Г-ца «Спутник» Кафе «Гранд» БЦ на ул. Юрша
---	--	--	---	---	---	---

Перепечатка и использование материалов, опубликованных в газете, без письменного разрешения редакции запрещены. Мнения авторов могут не совпадать с мнением редакции. Редакция не несет ответственности за достоверность информации, представляемой на страницах газеты рекламодателями. Материалы, отмеченные знаками «PR», * , опубликованы на правах рекламы. Все рекламируемые товары и услуги подлежат обязательной сертификации и лицензированию. Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Приволжскому федеральному округу 29 июня 2006 года. Свидетельство ПИ № ФС18-2807

РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

ПО ПОДПИСКЕ:
«Урал-Пресс Пермь» — 209-96-02, 209-96-03
«Пресса-Люкс» — 278-67-76
 Выпуск издания осуществляется при финансовой поддержке
 Федерального агентства по печати и массовым коммуникациям
 Отпечатано в ООО «Типограф», 618540, г. Соликамск,
 Соликамское шоссе, 17. Тел. (34 253) 77-308.
 Печать офсетная. Отпечатано с готовых оригинал-макетов.
 Подписано в печать 08.12.2017.
 Время подписания в печать, установленное по графику
 и фактическое, — 19.00. Тираж 15 тыс. экз. Заказ № 3958

