

# ОБОЗРЕВАТЕЛЬ

www.nesekretno.ru

www.permoboz.ru

Е Ж Е Д Н Е В Н А Я

Д Е Л О В А Я

Г А З Е Т А



**«Из-за  
каких-то  
денег»**

Пикет памяти Н. Пальянова,  
убитого коллекторами

страницы **2,3**



**НОВОМЕТ**  
Составляющие  
успеха

Отечественный сервис,  
передовые технологии

страница **5**



**Кризис  
всё  
исправит**

Ольга Якимова, модератор  
бизнеса, – о текущей ситуации  
и перспективах молодежи

страницы **6,7**



**Анатомия  
НеСекретно**

Информационно-аналитический  
портал о самом важном  
и интересном

страница **8**

Тематическое приложение «Власть и политика»

## Долгой, но верной дорогой



16+

**Антон Удадьев,  
руководитель  
Управления ФАС  
по Пермскому  
краю:  
«Низкая  
конкуренция  
там, где высокие  
барьеры»**

стр. 4 ►



# ПАНОРАМА

В Перми будет действовать «экологическая валюта»  
Эко-проект из Челябинска по утилизации батареек

▶▶ ЧИТАЙТЕ на [www.nesekretno.ru](http://www.nesekretno.ru)

## КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

■ Взорвавшийся в Перми дом по ул. Сухумской, ба снесут  
■ За 10 месяцев пассажиропоток а/л Большое Савино вырос на 16%  
■ В Пермском крае могут создать лесную биржу – чтобы вывести рынок пиломатериалов из тени

■ Лоукостер «Победа» продает билеты на полеты в Москву в декабре, цена 3200 руб. (туда/обратно)  
■ Алхат Юртаев считает приговор А. Мамедову слишком мягким – подана апелляционная жалоба

■ Троллейбус маршрута №3 ликвидируется в Перми  
■ Программа по расселению аварийного жилья в Пермском крае выполнена на 80%, на 1 ноября расселено 1,5 тыс. чел. из 2609

■ Преподаватель-взяточник из Пермской фармацевтики осужден на 5 лет, за «тройку» он брал всего 1 тыс. руб., за «пятерку» – 2 тыс.  
■ Цена на гречку в Пермском крае выросла почти в 2 раза, УФС

обещает реагировать на жалобы граждан по данному вопросу  
■ Второй краевой форум «Индустрия торговли – простые решения» пройдет на «Пермской ярмарке» 19-21 ноября

## СОБЫТИЯ

власть и политика

### Михаил Бабич вновь посетит Пермь

24 ноября ожидается очередной визит в Пермь полномочного представителя полпреда президента РФ в ПФО Михаила БАБИЧА.

По сведениям «Ъ», Михаил Бабич прибудет в компании первого заместителя МВД РФ – главнокомандующего внутренними войсками РФ Виктора ЗОЛОТОВА и проведет совещание по проблемам силовиков. Виктор Золотов считается преемником министра МВД Владимира КОЛОКОЛЬЦЕВА и сейчас объезжает российские территории с ознакомительными визитами. Напомним, Михаил Бабич 7 ноября принимал участие в Пермском инженерном форуме.

общество

### Вокзал «Пермь II» не исполнил решения суда

11 ноября активисты Пермской краевой организации Всероссийского общества инвалидов вместе со специалистами аппарата Уполномоченного по правам человека проинспектировали ж/д вокзал «Пермь II». Участники рейда насчитали около 20 грубых нарушений, ограничивающих инвалидов в свободном пользовании услугами вокзала. Причем ряд нарушений был установлен прокурорской проверкой еще в 2008 году. Тогда же суд вынес решение устранить нарушения. Некоторые замечания были исправлены, остальные – отложены до реконструкции вокзала. Однако реконструкция до сих пор не началась. В ближайшее время вокзал намерена посетить транспортная прокуратура.

экономика

### Торговые площади подешевели на 7%

На пермском рынке купли-продажи коммерческой недвижимости в октябре была показана отрицательная динамика во всех сегментах, кроме офисной недвижимости. Согласно данным аналитического агентства «Медиана», самыми дорогими являются торговые помещения. Цена за месяц составила 64,77 тыс. руб. за кв. метр.

Средняя цена продажи офисов составила 57,48 тыс. руб. за квадрат. Производственно-складские помещения предлагались в среднем по 18,72 тыс. руб. за кв. м – в зависимости от месторасположения, площади и состояния.

Наибольший процент изменения показали торговые помещения – минус 7,8%. Изменение стоимости офисной и производственно-складской недвижимости за месяц составило +0,3% и –3,13% соответственно, сообщает «Метросфера».

финансы

### Зарплаты растут, но не у всех!

Среднемесячная номинальная зарплата за сентябрь составила 26 275,6 руб. (рост к сентябрю-2013 – 8,9%). Реальная зарплата по отношению к сентябрю прошлого года выросла на 1,2%, а по отношению к нынешнему августу – на 1%. За три квартала среднемесячная номинальная зарплата сложилась в размере 26 279,2 руб., по сравнению с 9 месяцами 2013 года – выросла на 11,2%. Реальная зарплата выросла на 4,2%. По итогам сентября 2014 года наименьший уровень среднемесячной начисленной заработной платы сложился у работников гостиниц и ресторанов, а также труженников сельского хозяйства. Лидируют по оплате труда работники, осуществляющие добычу полезных ископаемых и финансовую деятельность.

## РЕПОРТАЖ

# «Из-за каких-то денег»

В Перми состоялся пикет памяти Никиты Пальянова, убитого коллекторами.



Денежные конторы, находящиеся рядом с местом пикета, закрылись в тот день на два-три часа раньше

ИГОРЬ ПЛЮСНИН

Напомним, на встрече, которую назначили его другу-должнику «выбиватели долгов», произошла драка. Никита получил травму, несовместимую с жизнью,

и скончался через несколько дней в больнице.

Родные и близкие его организовали возле Центрального рынка пикет. Место было выбрано неслучайно: на площади есть несколько контор, которые выдают населению микрозаймы. В

одной из таких «Дам Деньги» и взял ссуду друг Пальянова. Кстати, денежные конторы, находящиеся рядом с местом проведения пикета, закрылись в тот день на два-три часа раньше.

Дмитрий ШИРИНКИН, друг Никиты: «Тяжело... не стало

▶ РЕКЛАМА

ПЕРМЬ

**(342) 220 30 30**

**ТРЕБУЮТСЯ ВОДИТЕЛИ**  
на автомобили предприятия  
(иномарки с правом выкупа)  
**ТРУДОУСТРОЙСТВО**

**АЛЬФА-ТАКСИ**



**Мэрия намерена продать 87 объектов**  
 Депутаты гордумы Перми – о принятии плана приватизации  
 ►► [ЧИТАЙТЕ на www.nesekretno.ru](http://www.nesekretno.ru)

КОММЕНТАРИИ НЕДЕЛИ

## Движение — жизнь!

**Какие события минувшей недели вы считаете наиболее важными? Этот вопрос мы задали нашим собеседникам 13 ноября.**

**Олег ЧУРКИН, начальник УГИБДД ГУ МВД России по Пермскому краю:**



— На сегодняшний день только 8 автошкол прошли полную процедуру согласования в ГИБДД. Одним из требований является наличие собственной площадки в 0,24 га, оборудованной светофорами, пешеходным переходом, перекрестком и дорожными знаками. Классы для теории должны иметь интерактивные доски. Кроме того, базовый курс включает в себя новый предмет — «Психофизические основы деятельности водителя». А это значит, что автошколам нужно искать преподавателя-психолога. Также в требованиях прописана необходимость каждой автошколы иметь свой сайт. Напомним, согласно требованиям приказа Минобрнауки России от 26 декабря 2013 года, автошколам необходимо получить заключения Госавтоинспекции о соответствии материально-технической базы установленным требованиям и программам, согласованным с Госавтоинспекцией. Без данного документа автошколы не могут оказывать образовательные услуги.

Информация для будущих водителей: 5 ноября вступило в силу постановление правительства РФ «О допуске к управлению транспортными средствами». Предусмотрена возможность сдачи экзаменов как на «механике», так и на «автомате». В сторону увеличения изменились сроки пересдачи экзамена: те, кто не смог сдать на права с третьего и более раз, смогут попытаться еще, но не ранее, чем через 30 дней. Положительная оценка по теоретической части экзамена будет считаться действительной в течение полугода.

**Станислав СКРЯБИН, участник команды «Форк» — победителя марафона программистов «Открытый регион. Хакатон»:**



— Мы достаточно молоды и только начинаем свою профессиональную карьеру. Все вместе работаем в одном из пермских IT-стартапов, который известен продуктами Pirate Pay, Zillion Data и Oproty. Узнали о хакатоне и решили попробовать свои силы, понять, чему научились и чего способны достичь.

Наш продукт имеет ценность для рынка. Во время его разработки я общался с реальными компаниями, узнавал их потребности. Мы получили положительный отклик, поняли, что именно нужно потенциальным клиентам. У нас получился удобный продукт, в котором собрана вся информация о состоянии домов в Перми (из открытых данных) и все предложения по недвижимости. Приложением смогут пользоваться компании по оценке, риэлторы, собственники квартир и люди, которые ищут новое жилье.

**Елена ЗОРИНА-НОВОСЕЛОВА, продюсер сборника «Наша линия взлета»:**



— Это издание — виниловый сборник, своеобразный артефакт, знаменующий определенную веху в жизни радиостанции «Наше радио» — 13-летие ее вещания в Перми. В сборнике представлены группы, игравшие на фестивале Rock-Line в разные годы и песни которых можно услышать в эфире «Наше радио». Приятно, что диск появился в Год культуры. Этим фактом признается, что рок-музыка — важнейшая часть культуры.

Общая стоимость выпуска — 236 тыс. руб. Тираж (500 экз.) будет распространен среди участников фестиваля, в СМИ, библиотеки, поступит в продажу ограниченным тиражом. Первые экземпляры пластинки переданы в Государственный архив Пермского края и Пермский краеведческий музей.



ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Ваши письма о проблемах и нарушениях закона отправляйте по e-mail: [permoboz@permoboz.ru](mailto:permoboz@permoboz.ru)



**Был организован сбор средств семье погибшего**

Представитель «Организации гражданских активистов» **Валентин МУРЗАЕВ** отметил, что пришел не только поддержать близких, но и высказать свою позицию как представитель малого бизнеса: «Так, как эти коллекторы выбивают долги, они компрометируют бизнес и финансовую систему в стране в целом. От их неправомерных действий не застрахован никто.

Конечно, если человек спешит взять деньги, он подписывает любой договор. Что там написано мелкими буквами, он поймет потом, если вообще поймет. Но скорее столкнется с последствиями».

В смерти Никиты Пальянова обвиняют двух человек. Сначала полиция задержала жителя Сарапула **Артема ЕФИМОВА**, который оказался руководителем филиала компании «Дам Деньги» в Перми. Второй подозреваемый, объявленный в розыск, задержан недавно.

...Пикет продолжался до восьми вечера. Людей то убавлялось, то прибавлялось... Но совершенно точно: дело Никиты Пальянова стало резонансным и приковывает к себе всё больше внимания.

хорошего человека — единственного кормильца в семье. Семье крайне тяжело... Знаем, что второго преступника тоже задержали. Вины своей он не отрицает. Жаль, не удалось посмотреть им в глаза, но ждем суда, надеемся на справедливость».

Пришедшие на пикет развернули транспаранты с призывами, фотографиями убийц и примерами sms-ок с угрозами. Это вызвало интерес у проходящих мимо, и людей в итоге собралось довольно много. Был установлен специальный ящик, в который можно было сделать пожертвования семье погибшего.

**Валерий ЖУКОВ**, друг Никиты, знал его с детства. На просьбу рассказать, каким он был, ответил: «Таких друзей еще нужно поискать!». Крепкий молодой

человек едва сдерживал слезы, а в глазах читалась ненависть к тем, кто совершил преступление.

«Мы хотим донести до людей, что проблема есть, хотим, чтобы такого больше не было. Может быть, найдем таких же пострадавших. Нельзя причинять физический вред из-за каких-то денег!.. Помогаем, как можем, семье — маме, дочке, жене. Мы у мамы Никиты на глазах выросли — всё детство у нее на виду», — сказал он.

Многие из пришедших на пикет Никиту Пальянова не знали, но с подобными проблемами сталкивались. Пожилые люди, которые знать не знают, что такое микрозаймы и кто такие коллекторы, пришли на пикет, чтобы поддержать родных Никиты.

**ООО «Медиагруппа «Пермский обозреватель» приглашает на работу**

### Менеджеров по продажам в СМИ

**ОБЯЗАННОСТИ**

- поиск и привлечение новых клиентов для газеты и портала
- работа с существующей клиентской базой
- работа с рекламными агентствами, агентами
- ведение клиентской базы (электронная версия)
- телефонные переговоры (в том числе холодные звонки)
- встреча с рекламодателями
- проведение презентаций
- заключение договоров
- отслеживание дебиторской задолженности

- ведение отчетности
- контроль изготовления макетов, стейного материала

**ТРЕБОВАНИЯ**

- уверенный пользователь ПК и оргтехники
- коммуникабельность
- желание учиться

**УСЛОВИЯ**

- оформление по ТК РФ
- оклад + % от заключенных договоров, премии

Собеседование только после отсылки резюме (в свободной форме о себе, об опыте работы) с фотографией.

Тел.: 299-99-76, 8-919-488-11-17, Елена Викторовна

П Р О Е К Т

# Долгой, но верной дорогой

Антон Удадьев, руководитель Пермского УФАС России: «Низкая конкуренция там, где высокие барьеры»

АНДРЕЙ ДЕРБЕНЕВ

Стандарт развития конкуренции послужит устранению административных барьеров и равному доступу на рынки предпринимателей. Идеальная цель, которую поставило перед субъектами правительство Дмитрия МЕДВЕДЕВА. В помощь — «дорожная карта».

Поясним, год назад Агентство стратегических инициатив продемонстрировало проект Стандарта по развитию конкуренции в российских регионах. До конца года пилотная апробация Стандарта должна завершиться в пяти регионах России: в Хабаровском крае, Санкт-Петербурге, Республике Татарстан, Нижегородской, Ульяновской и Волгоградской областях.

Стандарт предполагает, среди прочего, создание стимулов и условий для развития и защиты субъектов малого и среднего предпринимательства, устранения административных барьеров. Один из принципов — прозрачность работы региональных органов госвласти.

— С 2015 года внедрение стандарта развития конкуренции — обязанность каждого субъекта РФ, — напомнил и.о. руководителя Управления ФАС по Пермскому краю Антон УДАДЬЕВ. — Задача будет стоять перед органами исполнительной



*В рамках стандарта развития конкуренции мы планируем снять определенные административные барьеры со стороны органов государственной и муниципальной власти*

власти субъекта — правительством края, при непосредственном участии территориального органа антимонопольной службы. В свое время шло много разговоров о том,

что необходимо разрабатывать программу развития конкуренции. Объективно необходимо признать, что в большинстве субъектов эта идея провалилась, программа развития конкуренции не была реализована, ее внедрение оказалось формальным. На сегодняшний день развитие получил институт «дорожных карт», и такая дорожная карта в рамках стандарта развития конкуренции должна быть принята регионами. В рамках стандарта развития конкуренции мы планируем снять определенные административные барьеры со стороны органов государственной и муниципальной власти.

Региональные органы совместно с ТО ФАС должны будут определить приоритетные отрасли экономики. Однако уже в стандарте содержатся такие целевые показатели, как создание конкурентной среды на социально значимых рынках: услуг дошкольного образования; медицинских услуг; услуг ЖКХ, розничной торговли

фармацевтической продукцией и т.д. Этот список может быть дополнен.

— Предварительно мы пытались понять, какие рынки в Пермском крае могут быть приоритетными, — продолжает Антон Удадьев. — Нам необходимо с органами исполнительной власти определить такие рынки, в том числе рассмотреть вопросы субсидирования тех хозяйствующих субъектов, которые на этих рынках действуют. Например, у нас серьезные запасы лесных ресурсов, но мы не видим никакого развития лесного хозяйства. Более того, нам постоянно жалуются субъекты предпринимательства на огромное количество проверок со стороны органов госвласти. Под проверки почему-то подпадают те хозяйствующие субъекты, которые официально и законно ведут свою деятельность, между тем в отношении черных лесорубов никаких проверок не проводится.

В отрасли с низкой конкуренцией, как правило, высокий уровень административных барьеров, отмечает глава пермского антимонопольного ведомства.

— Рынок всегда примет нового субъекта, если нет никаких барьеров, и самому субъекту интересно. Мы же не загоним на те рынки, которые им неинтересны. Надо создать предпосылки, чтобы на рынки с низкой конкуренцией предприниматели заходили и понимали, что у них есть гарантии нормального осуществления деятельности. Помните, у нас были вопросы, связанные со стоимостью билетов авиалинии «Пермь–Москва»? Мы установили, что у нас всего 4 субъекта, которые занимают доминирующее положение. Почему такая стоимость билетов? Потому что не было других конкурентов. Чтобы конкуренты появились, им нужно было получить нормальное время вылета, равные условия для доступа к инфраструктуре аэропорта.

Теперь барьеры устраняются, появляются новые авиакомпании, они могут конкурировать с теми, кто уже зашел на этот рынок, путем снижения цены.

Уполномоченный орган при правительстве края, в задачи которого будет входить внедрение Стандарта, пока не определен. Скорее всего, таким органом станет министерство экономического развития.

КСТАТИ

Стандарт развития конкуренции в субъектах Российской Федерации разработан во исполнение п. 2 плана мероприятий («дорожная карта») «Развитие конкуренции и совершенствование антимонопольной политики», утвержденного распоряжением правительства РФ от 28.12.2012 № 2579-р.

## Целевые показатели

### Отраслевые

Создание условий, направленных на развитие конкурентной среды на социально значимых рынках региона:

- услуг дошкольного образования;
- медицинских услуг;
- услуг жилищно-коммунального хозяйства;

- розничной торговли;
- розничной торговли фармацевтической продукцией;
- услуг перевозок пассажиров наземным транспортом;
- услуг доступа в сеть Интернет.

### Системные

Создание условий, направленных на развитие конкурентной среды в регионе:

- развитие конкуренции при осуществлении процедур госзакупок;
- совершенствование процессов управления объектами госсобственности субъекта РФ;
- ограничение влияния госпредприятий на конкуренцию.

В Т Е М У

## О росте цен на курицу и гречку

Более 30% обращений, поступающих на горячую линию Управления ФАС по Пермскому краю, связано с повышением цен на куриное мясо.

«Мы вынуждены признать, что цены на куриное мясо повышались, и мы выдавали предостережение в связи с публичными заявлениями руководителя птицефабрики «Пермская», основного нашего производителя. С момента выдачи предостережения рост цен на куриное мясо был приостановлен», — пояснил руководитель ТО ФАС Антон УДАДЬЕВ.

Напомним, в сентябре Пермское УФАС России выдало предостережение ООО «Птицефабрика Пермская» в связи

с заявлением директора предприятия о планируемом повышении цен на охлажденную продукцию на 1,4–8,2%, на замороженную продукцию — на 2,3–11,5%, на субпродукты — на 6,7–27,8%.

УФАС сомневается в объективности повышения цен, в связи с чем возбуждено антимонопольное дело за злоупотребление доминирующим положением в отношении птицефабрики «Пермская», принадлежавшей удмуртскому холдингу «Комос-груп». Будет проведено соответствующее расследование, сделаны запросы о порядке ценообразования.

Почему цена на куриное мясо птицефабрики «Пермская» выше на 19–60% по сравнению с ценами поставщиков из Белгородской области и Марий Эл? — планирует получить ответ на этот и другие вопросы антимонопольное ведомство.

Поставщики гречки обосновывают двукратное повышение цен неурожаем, увеличением затрат на энергоресурсы, фасовку и упаковку. По информации Антона Удадьева, имеются запасы урожая прошлого года, при этом поставщики придерживают остатки. С такими поставщиками будет разбираться уже федеральная антимонопольная служба.

Пермские антимонопольщики пытаются убедить торговые сети установить социальные цены. Ранее, в период повышения цен на муку, минимальная наценка устанавливалась сетями на хлебную продукцию.



К О Н К У Р С

# В инженеры я б пошел!

**В конкурсе профессионального мастерства «Пермского моторного завода» приняли участие более ста молодых специалистов.**



**Алексей Фоминых (слева) со своим наставником Александром Шипиным, наладчиком станков, на национальном чемпионате WorldSkills**

10 ноября состоялось награждение победителя Четвертого ежегодного конкурса профессионального мастерства ОАО «Пермский моторный завод» (ПМЗ, дочерняя компания «Объединенной двигателестроительной корпорации», входящей в Госкорпорацию Ростех). Этапы конкурса проходили как в Пермском техникуме промышленных и информационных технологий, так и в цехах предприятия. Всего в профессиональном соревновании приняли участие 111 специалистов в возрасте до 35 лет по 13 специальностям.

Ежегодно этот конкурс привлекает тех, кто хочет усовершенствовать свой уровень профессиональной подготовки, кто стремится реализовать себя в активной творческой технической деятельности.

**Сергей ЛЯШЕНКО, директор по производству ОАО «ПМЗ»:**



— Цель конкурса — привлечь внимание к рабочим и инженерным специальностям, повысить их престиж. Сегодня на заводе идет мощное техническое перевооружение, в том числе и для производства перспективных двигателей ПД-14, поэтому самые востребованные специали-

сты на предприятии — операторы и наладчики станков с программным управлением. Нам нужны высококлассные специалисты, которые умеют не просто нажимать на кнопки, но и создавать программы. Традиционные подходы к использованию оборудования меняются: по сути, сейчас выполнение всех операций на станке осуществляется с использованием математического моделирования, что сопоставимо с работой в сложных компьютерных программах.

Согласно статистике, многие участники прошлого года конкурса профессионального мастер-

ства повысили свой разряд или категорию, некоторые из них продвинулись по карьерной лестнице с рабочих специальностей до заместителей начальников цехов.

Молодые специалисты «Пермского моторного завода» участвуют в профессиональных соревнованиях не только на региональном уровне. Так, один из победителей заводского конкурса профессионального мастерства, оператор станков с программным управлением 5 разряда **Алексей ФОМИНЫХ** в упорной борьбе завоевал 4-е место на национальном чемпионате рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности WorldSkills Hi-Tech в Екатеринбурге. До «бронзового» места на пьедестале ему не хватило всего двух баллов.

Алексей Фоминых работает на предприятии шесть лет, в настоящее время получает высшее образование по специальности «Технология машиностроения» в Пермском национальном исследовательском политехническом университете.

#### СПРАВКА «ПО»

Конкурс профессионального мастерства проводится на «Пермском моторном заводе» с 2011 г. В этом году соревновались токари, электромонтеры, сварщики, контролеры, операторы станков с ПУ, дефектовщики, слесари-сборщики, инженеры-технологи-сборщики, инженеры-технологи-металлурги, инженеры-программисты и инженеры ОВТ. Были определены номинации и для молодых руководителей — «Лучший молодой мастер производственного участка» и «Лучший молодой контрольный мастер».

Конкурс включает теоретическую и практическую части. В состав конкурсной комиссии входят квалифицированные специалисты ОАО «ПМЗ» и представители Пермского техникума промышленных и информационных технологий. Победители конкурса получили дипломы и ценные подарки, также им будет присвоен очередной разряд (категория).

ПРОИЗВОДСТВО

## НОВОМЕТ® Составляющие успеха

Много ли в России успешных холдингов, занимающихся разработкой и производством полнокомплектных погружных установок для механизированной добычи нефти? Пожалуй, чтобы перечислить их, хватит пальцев одной руки.

Группа компаний «Новомет» — безусловно, в их числе. Оборот предприятия — более 10 млрд руб., персонал — 5 тыс. сотрудников.

Высокий уровень развития предприятия 10 лет назад был подтвержден сертификацией системы менеджмента качества на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001. В настоящее время получены сертификаты на соответствие систем экологического менеджмента, промышленной безопасности и охраны труда требованиям ISO 14001 и OHSAS 18001, а также API — Specification Q1.

По собственной оценке, доля «Новомета» на российском рынке погружных насосов занимает порядка 25%, по оценке компании «Douglas-Westwood» — 18%. По данным «Spears&Associates, Inc.», по объему продаж «Новомет» занимает около 2% мирового рынка УЭЦН (ESP).

В 2014 году предприятие во второй раз вошло в десятку лучших российских инновационных компаний — лидеров рейтинга «Техуспех».

В научно-исследовательском арсенале «Новомета» имеется ОКБ БН «КОННАС», являющийся старейшим в России центром по разработке нефтепогружного оборудования, и инженерно-технический центр. На его базе функционирует уникальный для отрасли многофункциональный стендовый комплекс, предназначенный для определения характеристик погружных насосов в условиях, приближенных к параметрам эксплуатации реальных скважин.



Современное производство в Перми способно выпускать до 700 полнокомплектных нефтепогружных установок в месяц. Доля инновационной продукции компании в общем объеме производства составляет 25-30%. Из передовых инновационных разработок можно отметить:

- ♦ оборудование, позволяющее при добыче нефти экономить до 25% электроэнергии;
- ♦ два ряда типоразмеров малогабаритного оборудования, когда максимальный диаметр установок с кабелем равен 82 и 95 мм (аналогов УЭЦН данных диаметров на сегодняшний день в мире нет);
- ♦ байпасные системы, предназначенные для доступа технологического или геофизического оборудования в зону ниже УЭЦН без подъема установки;
- ♦ системы одновременно-раздельной эксплуатации, главным преимуществом которой является возможность избирательного отбора из двух пластов и регулирования дебита с каждого пласта в отдельности;
- ♦ оборудование для работы в условиях повышенного содержания сероводорода;
- ♦ мультифазные осевые насосы, предназначенные для работы в условиях высокого содержания нерастворенного газа.

В настоящее время компания является одним из лидеров среди отечественных сервисных предприятий, оказывая полный комплекс услуг по обслуживанию фонда скважин, оборудованных УЭЦН — от подбора установок до текущего и капитального ремонта всех их узлов. Сервисное предприятие ориентировано на нефтяные компании как Российской Федерации, так и стран СНГ. В дальнем зарубежье (Колумбия, Ирак, Индонезия, Египет, Румыния, Эквадор) успешно функционируют несколько сервисных центров и представительств.

**Россия, 614065, Пермь, ш. Космонавтов, 395  
тел. (342) 294-60-83, факс (342) 296-23-02  
e-mail: [post@novomet.ru](mailto:post@novomet.ru) [www.novomet.ru](http://www.novomet.ru)**

ОТКРОВЕННЫЙ РАЗГОВОР

# Кризис всё исправит

**Ольга Якимова, модератор бизнеса, проект-менеджер... красивая, успешная бизнес-леди и, наверное, самая ответственная мама на свете.**

ТАТЬЯНА СОКОЛОВА

Она родилась в Перми. Много лет руководила разными направлениями в разных компаниях. Как любой топ-менеджер, сталкивалась с кадровыми проблемами...

— Меня как руководителя не устраивало качество подготовки персонала и качество обучающих программ. Порой тренеры предлагали инструменты, которые совершенно не подходили для решения производственных задач. Не считаю игры типа «упади на коллегу» эффективными, потому как участники игр в курилке потом обсуждают, кто и как на кого упал, а не бизнес-процессы и их усовершенствование. И я начала обучать свой персонал сама, а параллельно стала вести программы переподготовки в двух учебных заведениях.

Со временем наработала персональную базу заказчиков. Когда я смогла встать на ноги как тренер, я рассталась с основным местом работы: быть директором по персоналу 5 дней в неделю, а вечерами и в выходные вести тренинги — тяжело. Вышла из штата компании, осталась внешним консультантом. Появилась воз-

Человек устроился на работу и говорит: «Знаете, всё мне нравится в этой компании, только начальник не очень, товар не тот, да и с такими ценами не могу я...» И это ПОВАЛЬНО. Каждый наемный сотрудник считает себя вправе оценить, как работает бизнес. Не нравится? Создай свое! Какие проблемы?

можность больше времени уделять работе с молодежью. Да, это был непростой и долгий путь, но я считаю, что сначала ты работаешь на имя, потом имя на тебя.

## Поцелуй в голову

— Работа с молодежью? Зачем?

— Меня иногда называют «Мать всея Руси». Это поцелуй в голову — у меня, мне кажется, получается быть вклядом в молодежь. Вот уже несколько лет. Мне просто есть, что им рассказать. Когда я начала работать тренером, встречаться с людьми из разных компаний, то поняла, что есть определенные проблемы у персонала, которые связаны не с практическими навыками, а с отсутствием некоего цен-

ностного базиса. И его нужно создавать своевременно, закладывать с детства.

— Что-то упускают в школе?

— В семье, в школе... Это ценностные вещи: умение работать на результат, договариваться, работать в команде...

— Но как это сделать?

— Во-первых, не ждать, что кто-то другой сформирует ценности для вашего ребенка. Это ваш ребенок и ваша ответственность за то, какой личностью он станет. Во-вторых, надо понять, что, например, научиться работать в команде по книжкам невозможно. Нужна практика, нужен коллектив. И лучшей площадки, чем школа, придумать сложно.

В 2010 году я обратилась к классной руководительнице своей дочери **Ларисе Николаевне СУЛТАНОВОЙ** (школа № 28), и она мне поверила, согласилась попробовать. Благодарна ей без меры! Мы вместе всё очень здорово организовали, ввели соревновательную систему по успеваемости, по дисциплине, проводили круглые столы и другие мероприятия, выбирали президентов класса... Самое удивительное, чего я не ожидала от этого эксперимента (который, в принципе, был направлен на развитие социальных навыков дочери и ее одноклассников), — у меня совершенно изменились отношения с дочерью, они стали искреннее.

— Напоминает советскую систему образования?

— Отчасти. Ведь в советской школе, если убрать всю идеологию, была мощнейшая система тренировки будущего — класс. Как и состав будущего рабочего коллектива, ты его не выбираешь, а знаешь, научись договариваться с теми, кто есть. Звездочки и отряды — прототипы отделов и подразделений.

Спустя полтора года эксперимента я поняла, что надо всё описать — вдруг кто-то еще захочет воспользоваться моим



*Когда я общаюсь с детьми, могу сказать, какие они будут на работе. Когда общаюсь со взрослыми, могу сказать, как они вели себя в школе.*

опытом. Выпустила книгу «Школа осознанного родительства, или Профилактика социальной импотенции у детей».

Что значит социальная импотенция: это когда ребенок (молодой человек) хочет, но не может чего-то сделать, добиться, суметь. Посмотрите, сколько вокруг людей находятся в позиции «дай»: работу, карьеру, денег. А как это реализовать пошагово, спокойно? Никто этому не учит...

Знаю педагогов и родителей, которые взяли методику как основу для воспитательной работы. Делаем профилактику «социальной импотенции».

— Вот уже несколько лет вы реализуете молодежные проекты в регионе. Сначала был SIFE, теперь «Фабрика действий». Зачем?

— Навык проектной культуры — образ любого бизнеса — будешь ли ты его автором или просто участником. Навык проектной культуры — еще одна площадка для развития профессиональных компетенций. Ну и самое важное — это возможность для молодого человека получить опыт, который так желаем всеми работодателями. В результате упрощенная схема трудоустройства, в экспертах проектов — представители бизнеса. Согласитесь, круто в 18-20 лет получить приглашение на работу от собственника бизнеса, а не проходить официальную процедуру собеседования.

— Как удается привлечь в программу? Из каких вузов чаще приходят?

— Школьников привлечь проще, чем студентов. Хотя, кажется, что должно быть наоборот — студентам же скоро искать





работу. Но есть ощущение, что студенты уверены, что сам факт наличия диплома — гарантия шикарного трудоустройства. А школьникам интересно участвовать. Они и обучаются проектной деятельности легче и быстрее. Вот еще одно доказательство, что есть вещи, научить которым нужно вовремя...

не было? Поэтому мой принципиальный профессиональный подход — создаем систему правил и контроля. И всё будет работать.

— Кроме правил — что еще не учитывают бизнесмены? Что — критическое — чаще всего мешает работе?

— Прежде чем ответить на этот вопрос, небольшое лирическое отступление...

Выращивать персонал — единственный вариант решения кадрового вопроса для любого руководителя, собственника. Готовых сотрудников на эту планету не завезли. Надо влюблять, вовлекать сотрудников в компанию, в деятельность. Классный отзыв от одного из участников семинара: «Я увидел, сколько еще преимуществ у нашей компании, о которых даже не догадывался или забыл». Вот она, магия взгляда со стороны и сверху!

## Не родится от осинки апельсинка

— Бизнесменов тоже заставляете работать?

— Скорее, их сотрудников. Правда, в моей работе есть такая интересная штука... Руководитель почему-то часто ждет, что придет бизнес-тренер, взмахнет волшебной палочкой, и все сотрудники радостно и профессионально пойдут работать.

Давайте по правде: ответственных людей, которые не будут опаздывать, будут профессионально и своевременно выполнять свою работу, 1-2%. И они будут работать идеально хоть где, в любой компании. Они просто не умеют работать плохо.

Качество работы остальных сотрудников зависит от того, кто руководит, как руководит. И здесь помогут правила и процедура их соблюдения.

Любое общество также организовано. У нас же есть уголовный и административный кодекс, правила дорожного движения. Представьте, что было бы с обществом, если бы этих правил и законов

Мне очень не нравится современное отношение общества к образованию. Что я вижу в социальных сетях, в статьях? Что образование, оказывается, не нужно, оно некачественное, педагоги — неудачники и пр. Понимаете, получается так: с одной стороны, родители ребенка в школу водят, но осуждают, принижают ее роль и значение. И при этом хотят, чтобы ребенок хорошо учился. При этом все хотят, чтобы их окружали профессиональные врачи, строители, те же учителя.

Кто пойдет преподавать в школу при таком отношении к этой профессии? Каких профессионалов мы подготовим при таком отношении?

Меня эта ситуация очень расстраивает. Я когда работаю со школьниками и студентами, всегда им говорю: ребята, вы не имеете права осуждать ни программу, ни школу, ни учителей. Вы считаете, что программа слабая, школа не та? Тогда почему вы здесь, почему, например, не в МГУ, не в Оксфорде? Легкая программа? А вы ее сдали на отлично? Экстерном?

И вот теперь могу ответить на вопрос о том, что мешает бизнесу. Вот эта возвраще-



ная оценочная позиция в отношении всего вокруг. Человек устроился на работу и говорит: «Знаете, всё мне нравится в этой компании, только начальник не очень, товар не тот, да и с такими ценами не могу я работать, вот если бы...». И это поваль-

Могу сказать, кем вы станете завтра, если расскажете, чем занимались сегодня. Если провели весь день у компьютера, смотрели сериалы, то, видимо, завтра будете кино-критиком.

ная позиция. Каждый наемник считает себя вправе оценить, как работает бизнес.

Не нравится? Создай свой! Какие проблемы? Ты САМ пришел сюда работать, ты получаешь зарплату. У тебя паспорт при трудоустройстве не отбирали...

Когда я общаюсь с ребятами, то могу сказать, какие они будут на работе. Когда общаюсь со взрослыми, могу сказать,

как они вели себя в школе. Не родится от осинки апельсинка.

Школьникам всегда говорю: я могу сказать, кем вы станете завтра, если вы мне расскажете, чем занимались сегодня. Если вы сегодня весь день провели у компьютера, смотрели сериалы, то, видимо, завтра будете кинокритиком. Но точно не предпринимателем, но точно не запустите ракету в космос, потому что вы сегодня этим не занимались.

— Извечные проблемы? Старые песни на новый лад?

— Это, на самом деле, временные проблемы. У нас очень низкий уровень безработицы, — посмотрите, какое количество открытых вакансий. Поэтому и «правила» диктуют сотрудники. И никто особо не напрягается на работе, не боится ее потерять. Многие специалистов собственники и хотели бы заменить, да не на кого. А значит — выращиваем персонал из того, что есть. Или кризис всё расставит по своим местам. Помните, в 90-е люди хватались за любую работу, и проблем с вечными опозданиями или некачественно выполненной работой было гораздо меньше.

В Т Е М У

## Знай наших!

### Проект из Пермского края стал победителем регионального этапа Национальной предпринимательской премии «Бизнес Успех»

В Нижнем Новгороде в режиме видеоконференции состоялось заседание окружной конкурсной комиссии Национальной предпринимательской премии, в ходе которого были выбраны проекты для участия в федеральном этапе премии.

Всего на рассмотрение комиссии поступило 65 проектов, из которых отобрано 6, они примут участие в следующем этапе.

— Приволжский федеральный округ занял лидирующую позицию по количеству полу-

ченных заявок на участие в конкурсе среди других регионов России, — заявил председатель комиссии, помощник полномочного представителя президента в Приволжском округе Олег МАШКОВЦЕВ.

Финалистами окружного этапа в номинации «Высший пилотаж» стали проект из Пермского края «Западно-Уральский горный техникум как элемент образовательного холдинга — многофункционального центра прикладных квалификаций» и про-

ект «Открытый код» из Самарской области.

В номинации «Путь к успеху» победили проекты из Саратовской и Пензенской областей и Чувашской Республики («Организация опытного производства по выпуску биотехнологической продукции» — ЗАО «Биоамид», «Экоресурс», «Гален»).

Лидерами номинации «За полезное» стали проекты «Робот-пациент с симуляционными модулями жизнедеятельности человека для реализации гибридных опе-

раций» из Республики Татарстан и проект «Мы вместе» из Саратовской области.

Подводя итоги заседания, Светлана ЛЕНИВКИНА, руководитель Управления регионального развития и масштабирования лучших практик АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов», отметила, что финал конкурса пройдет в Москве в феврале, а проекты-лауреаты регионального этапа Национальной премии будут приглашены на конференцию АСИ для публичной презентации и награждения.

Организаторами Премии являются АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» (АСИ) и Общероссийская общественная организация «ОПОРА-РОССИИ».

# Анатомия НеСекретно

Главное за неделю  
с 10 по 16 ноября

ТЕМА НЕДЕЛИ

## Дружественная экология



В реке Язовой обнаружена колония бобров, и даже харнус.

*Как известно, бобры добры,  
Добротою бобры полны.  
Если хочешь себе добра,  
Надо просто позвать бобра.  
Если ты без бобра добр,  
Значит сам ты в душе бобр!*

Неизвестный автор

КОНКУРС НЕДЕЛИ

## «Хакатон»



Подведены итоги первого пермского марафона программистов «Открытый регион. Хакатон». Мероприятие состоялось в рамках Пермского инженерно-промышленного форума. Первое место заняла команда «Форк», представившая приложение «Все дома». Приложение позволяет оценить состояние жилых помещений и срок их эксплуатации, содержит полную базу жилья на территории Пермского края.

ВИДЕО & ФОТО



Пьяная молодежь разгромила лифт в Перми. Видеоролик «В мире животных»



ТОСы становятся всё популярнее



Исполнительные муниципалитеты должны получать средства ФСР



«Надо поправить!» Вадим Чебыкин предложил изменения в бюджет



Пермский «Авиадвигатель» оценили по достоинству



Хулиганская история о счастье: необычный цирк выступил в Перми

МЕРОПРИЯТИЕ НЕДЕЛИ

## Форум многодетных родителей

Уважаемые многодетные родители!

Приглашаем вас на форум 16 ноября, с 12.00 до 15.00 в малом зале КДЦ (ул. Куйбышева, 14).

Особенно интересно будет многодетным землевладельцам!

Как обычно, мы совмещаем приятное с полезным – в рамках форума пройдут следующие мероприятия:

– ярмарка строительных организаций, на которой можно ознакомиться с технологиями и материалами для строительства домов;



- начавшие стройку поделятся опытом;
- презентация организации охраны частных домовладений;
- подсказки риэлторов, как избежать подводных камней;
- отчет о прошедших фокус-группах.

А в конце – приятный сюрприз в виде небольшой лотереи! И, конечно, общение с соседями и консультантами РОО «Многодетные Пермского края»!

Будем рады видеть вас!

РОО «МПК»

Ежедневная газета «Пермский обозреватель». Выходит 5 раз в неделю. РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

Уредитель и издатель:  
ООО Медиа-группа  
«Пермский обозреватель»

Адрес редакции и издателя:  
614000, г. Пермь,  
ул. Пермская, 39а  
Тел./факс (342) 299-99-76  
E-mail: [permboboz@permboboz.ru](mailto:permboboz@permboboz.ru)  
Тел. факс отдела рекламы  
(342) 299-99-76 доб. 331  
Интернет-версия: [www.permboboz.ru](http://www.permboboz.ru)

ВЫХОДИТ 5 РАЗ В НЕДЕЛЮ

Материалы, отмеченные знаком «РБ», «С», опубликованы на правах рекламы. Все рекламные товары и услуги подлежат обязательной сертификации и лицензированию.

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Приволжскому федеральному округу 29 июня 2006 года. Свидетельство ПИ № ФЛ18-2807

Свердловский район  
Отелик «Визит»  
Отелик «Спорт»  
Центр «Кук&Кук»  
БЦ «Экватор»  
«Лондон лаб»  
КофеШоп (Швацово, 41, Революции, 13)  
Г/м «Семья», корп. 1 (3 эт.)

НИПИ «Галургия»  
Ленинский район  
БЦ «Екатерининский»  
Ресторан «Суфра»  
Г-ца «Прикамье»  
Театр «У Моста»  
Кафе «Джаву»  
Кафе Citrus

Органный зал  
Г-ца «Урал»  
Библиотека  
Дом творчества  
Юных  
Антикафе  
«Культурный диван»  
Ресторан «Горький»

Ресторан «Суфра»  
Кафе «Суши весла»  
Редакция «ПО»  
Ресторан Geese  
Underground Cafe  
SanTabarbara  
КофеШоп (Компрос, 1)

КЦ «Росток»  
ТЦ «Центральный»  
ТЦ «Товары Прикамья»  
Г-ца Eurotel  
«Макдональдс» (Ленина, 45)  
Г-ца «Амакс»  
«Заявар»

Гимназия №11  
Дзержинский район  
Г-ца «Славянка»  
Д.Ж.  
Индустриальный район  
Краевая детская больница  
Центр «Кук&Кук»

ОЦ «Мирный»  
ТУ Минсоцзащиты  
Ресторан «СССР»  
Мотовилихинский район  
Планетарий  
Г-ца «Спутник»  
М-н «Добрыня»  
Ресторан «Биг Бен»  
Кафе «Гранд»  
БЦ на ул. Юрша

РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО  
ПО ПОДПИСКЕ: УФПС – индекс 53431  
«Урал-Пресс-Пермь» – 222-01-23 (24, 25, 26)  
«Пресса-Люкс» – 212-67-76  
ФГУП «Звезда» – 212-13-96, 212-93-44  
(бесплатный расчет)  
Перепечатка и использование материалов, опубликованных в газете, без письменного разрешения редакции запрещены. Мнения авторов могут не совпадать с мнениями редакции. Редакция не несет ответственности за достоверность информации, представляемой на страницах газеты рекламодателями.  
Отпечатано в Пермском филиале ООО «Типографии «КП», 614014, г. Пермь, ул. 1905 года, 35. Юридический адрес: Пермского филиала ООО «Типографии «КП»: 127287, г. Москва, Петровско-Разумовский Старый проезд, д.1/23, стр.1. Печать офсетная. Отпечатано с готовых оригинал-макетов. Подписано в печать 14.11.2014.  
Время подписания в печать, установленное по графику и фактически: – 10:00. Тираж 1500 экз. Заказ № 1763



ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОДДЕРЖКА

**Редакция**

Главный редактор  
Татьяна СОКОЛОВА

Редактор «НеСекретно»  
Алексей КОЛЫШКИН

Технический редактор  
«НеСекретно»  
Василий НОХРИН

Андрей ДЕРБЕНЁВ  
Елена НОВЫХ

Офис-менеджер  
Елена ФОТЕЕВА

Вадим ПАНДЖАРИДИ  
Игорь ПЛЮСНИН

Транспорт  
Егор КОЛЕСОВ

Технический редактор  
Влад МИКОВ

Корректор  
Светлана КРЮКОВА

Компьютерное обеспечение  
Андрей ПАРАНДОВСКИЙ

Партнер газеты -  
Группа предприятий «АЛФА»